

# Erfahrungswissen beim Bauen im Bestand nutzen und erweitern...

Potentiale für Unternehmen und ältere Beschäftigte beim Bauen im Bestand - Altersgerechtes Bauen und Sanieren

Dipl.-Betriebswirt Ingo Reifgerste  
Schleiff Bauplächentechnik GmbH & Co. KG



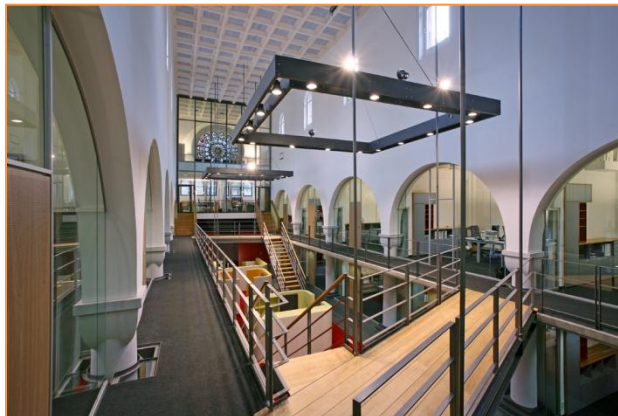
## Projektentwickler



**Schleiff**

Denkmalentwicklung GmbH und Co. KG

Die Geschäftstätigkeit der Schleiff Denkmalentwicklung erstreckt sich auf die Arbeitsgebiete **Projektentwicklung und Projektmanagement von Immobilien**. In diesen Arbeitsgebieten bündeln wir **alle erforderlichen technischen und kaufmännischen Kompetenzen**, um unseren Investoren eine **umfassende Komplettlösung für die Immobilie als Kapitalanlage** zu bieten.



Umnutzung Kirche & Kloster St. Alfons Aachen

## Generalunternehmer

**Schleiff**  
Bauflächentechnik GmbH & Co. KG



Das Bauleistungsportfolio der Schleiff Bauflächentechnik GmbH & Co. KG ist in die **Sanierungsgebiete Mauerwerk, Beton, Keller, Balkone sowie Spezialaufgaben** gegliedert. Damit bieten wir unseren Kunden ein gut sortiertes und sich ergänzendes **Leistungsspektrum rund um die Bausanierung**.



Sanierung Schloss Wickrath



Schleiff Denkmalentwicklung schafft

# Lebensräume für Menschen...



Entwicklung von  
Denkmalimmobilien



Öffentlich geförderter  
Wohnungsbau



Neue Wohnformen

KOPFORIENTIERT

[www.denkmalentwicklung.de](http://www.denkmalentwicklung.de)



Bauwerksabdichtung



Balkonsanierung



Mauerwerksanierung



Betonsanierung



Speziallösungen

HANDORIENTIERT

Schleiff Bauflächentechnik bietet

Lösungen für das  
Sanieren am Bau...!

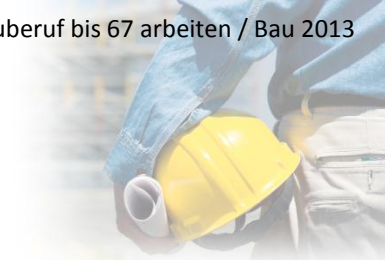
[www.schleiff.de](http://www.schleiff.de)



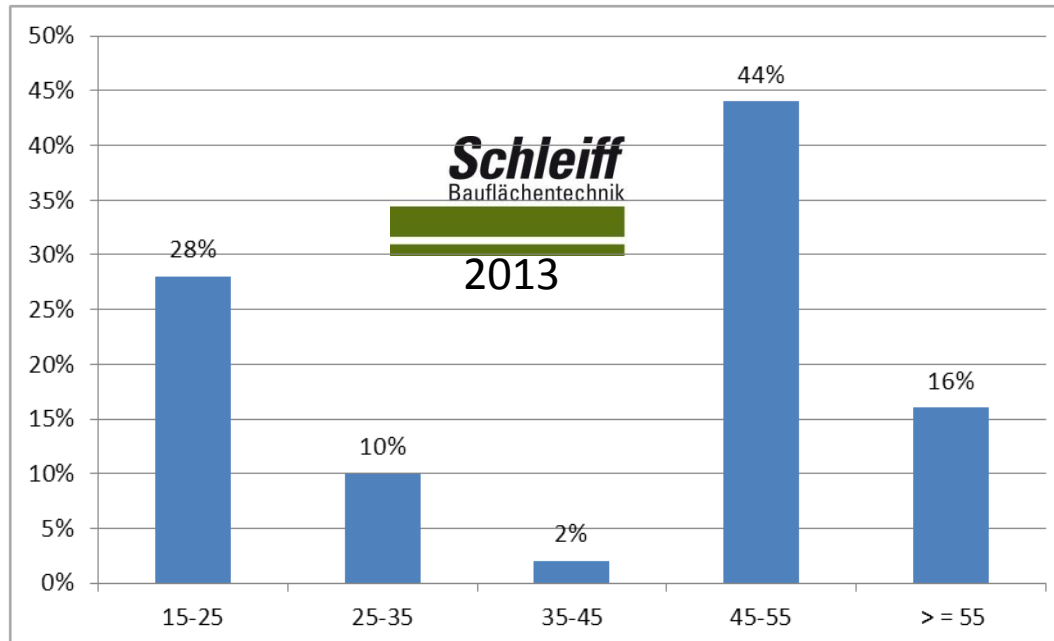
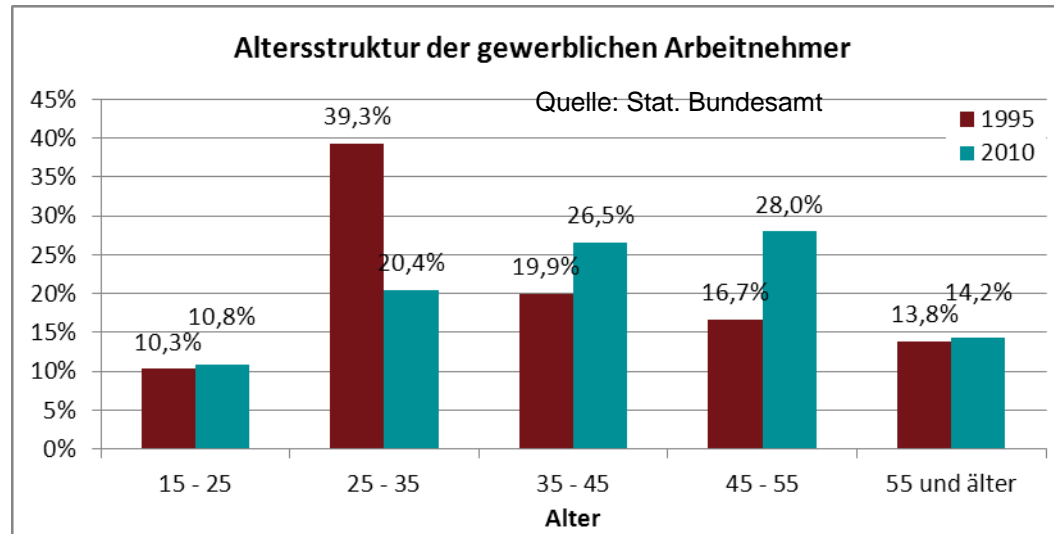
## Ausgangssituation Bau

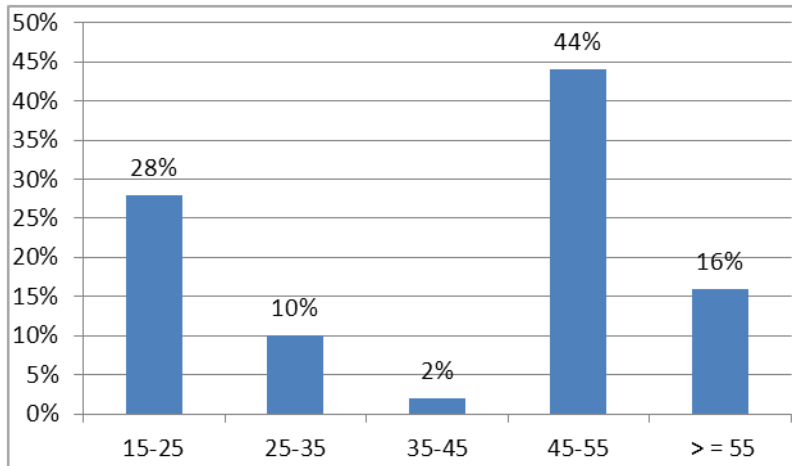


- Demographischer Wandel: „Kinder kriegen die Leute immer...!“  
Hier irrte Herr Adenauer!
- Grundsätzlich sinkende Zahl der Baubeschäftigten
- Fachkräftemangel + alternde Belegschaften
- Hohe physische Belastungen in Bauberufen
- Verluste guter Handwerker an stationäre Industrie
- Belastungsarme Führungstätigkeiten sind in mittelständischen Betrieben Mangelware u. schwer zu schaffen (auch vor dem Qualifikationshintergrund)



## Ist-Situation





### Problem 1

**16% bis 2018  
ausscheiden!**

### Problem 2

**44 % werden bis  
2018 50 bis 60  
Jahre**

### Problem 3

**nur 2% in der  
Leistungsgruppe**

z.Zt. (noch) kein Problem:  
Nachwuchsgewinnung durch Ausbildung



## Problem 1

**16% scheiden bis  
2018 aus!**

## Problem 2

**44 % werden bis 2018 50  
bis 60 Jahre**

## Lösungen

- Prävention und Vorsorge
- Ausweicarbeitsplätze in neuen Geschäftsfeldern
- Abgestimmter Arbeitseinsatz
- Sozialverträgliche Ausstiege







## Prävention und Vorsorge

- Rückenschule
- Ergonomische Arbeitsplatzgestaltung
- Vernünftige Gebinde
- Angebote BauBG
- Arbeitsmedizinischer Dienst

## Lösungen

- **Prävention und Vorsorge**
- Ausweicarbeitsplätze in neuen Geschäftsfeldern
- Abgestimmter Arbeitseinsatz
- Sozialverträgliche Ausstiege





## Ausweicarbeitsplätze in neuen Geschäftsfeldern

- Lager + Bauhof
- Wartung- u. Instandhaltung
- Polier/Vorarbeiter SF-Bestand
- Logistik
- Ausbildung
- Spezialist

## Lösungen

- Prävention und Vorsorge
- **Ausweicarbeitsplätze in neuen Geschäftsfeldern**
- Abgestimmter Arbeitseinsatz
- Sozialverträgliche Ausstiege





## Abgestimmter Arbeitseinsatz

- Kolonnenzusammensetzung aus Erfahrung und Physis
- Differenzierter Einsatz unter Berücksichtigung des Alters

## Lösungen

- Prävention und Vorsorge
- Ausweicarbeitsplätze in neuen Geschäftsfeldern
- **Abgestimmter Arbeitseinsatz**
- Sozialverträgliche Ausstiege





## Sozialverträgliche Ausstiege

- Krank – Arbeitslos – (Früh)Rente
- **Es fehlt an institutionellen Lösungen speziell für den Baubereich!**

## Lösungen

- Prävention und Vorsorge
- Ausweicarbeitsplätze in neuen Geschäftsfeldern
- Abgestimmter Arbeitseinsatz
- **Sozialverträgliche Ausstiege**





### Problem 3

nur 2% in der Leistungsgruppe

### Lösungen

- Personalakquise u. Neueinstellung
- Entwicklung der Gruppe 25-30 J.
- Verstärkte Ausbildung

...und alles vor dem Hintergrund  
des Fachkräftemangels!





## Personalakquise u. Neueinstellung

- Wettbewerb um Hände
- Nachfolgeregelungen nicht nur f. Führungskräfte etablieren
- Laufende Mitarbeiterbewertung

## Lösungen

- **Personalakquise u. Neueinstellung**
- Entwicklung der Gruppe 25-30 J.
- Verstärkte Ausbildung

**...und alles vor dem Hintergrund  
des Fachkräftemangels!**





## Entwicklung der Gruppe 25-35 J.

- Früh in die Verantwortung nehmen
- Attraktive Karrierepfade aufzeigen und anbieten
- Stärkenorientierung

## Lösungen

- Personalakquise u. Neueinstellung
- **Entwicklung der Gruppe 25-30 J.**
- Verstärkte Ausbildung

**...und alles vor dem Hintergrund  
des Fachkräftemangels!**





## Verstärkte Ausbildung.

- Quantität steigern
- Fokus auf handwerkliches „Können“ – nicht auf „Wissen“
- Qualität der Ausbildung erhöhen
- Imagebildung d. Unternehmens

## Lösungen

- Personalakquise u. Neueinstellung
- Entwicklung der Gruppe 25-30 J.
- **Verstärkte Ausbildung**

**...und alles vor dem Hintergrund  
des Fachkräftemangels!**







Vielen Dank für Ihre Aufmerksamkeit...

**Schleiff**  
**Bauflächentechnik GmbH & Co.KG**  
Brüsseler Allee 15  
41812 Erkelenz  
Tel.: 02431/9641-0    [info@schleiff.de](mailto:info@schleiff.de)  
Fax: 02431/9641-24    [www.schleiff.de](http://www.schleiff.de)