

Jetzt selbst die Zukunft gestalten

Attraktive Beschäftigungsmöglichkeiten
in der Baubranche



Dauer jeweils 3 Tage

Kosten kostenfreie Teilnahme

Wann Januar/ Februar 2013

Wo Bildungswerk BAU Hessen-Thüringen e.V.
EBL Bildungszentrum Frankfurt
Am Poloplatz 4
60528 Frankfurt am Main

Haben Sie Interesse an einem der Pilotlehrgänge oder Fragen, dann wenden Sie sich bitte an uns.

Anmeldungen können bereits jetzt erfolgen. Genaue Informationen zu den Terminen werden Ihnen rechtzeitig bekannt gegeben.

Um einen intensiven Meinungsaustausch zu ermöglichen ist die Teilnehmerzahl der Pilotlehrgänge auf 12 Teilnehmer begrenzt. Wir bitten dies zu beachten.

Christina Hoffmann:
T +49 6196 495 35 01, c.hoffmann@rkw.de
www.erwerbsverlauf-bau.de

Gemeinschaftsprojekt von



im Rahmen der Initiative



fachlich begleitet durch



Projektträger



Auskünfte und Anmeldungen

RKW – Rationalisierungs-Gemeinschaft „Bauwesen“
Düsseldorfer Straße 40 A, 65760 Eschborn/Deutschland

T +49 6196 495 35 04, F +49 6196 495 45 01
c.hoffmann@rkw.de, www.rkw-kompetenzzentrum.de



www.erwerbsverlauf-bau.de

Jetzt selbst die Zukunft gestalten

Attraktive Beschäftigungsmöglichkeiten in der Baubranche

Weiterbildung und Qualifizierung als Chance
für weniger belastende Tätigkeiten in der Bauwirtschaft –
Pilotlehrgänge starten zum Jahresbeginn 2013 in Frankfurt

Gefördert durch:



aufgrund eines Beschlusses
des Deutschen Bundestages



Jetzt selbst die Zukunft gestalten

Attraktive Beschäftigungsmöglichkeiten
in der Baubranche

Worum es geht

Die Unternehmen der Bauwirtschaft und ihre Mitarbeiter stehen vor einer großen Herausforderung. Der Baubranche fehlen bis 2020 voraussichtlich 60.000 Fachkräfte. Zur Sicherung des Fachkräftebedarfs und zur Vermeidung von finanziellen Einbußen der Beschäftigten bei einem vorzeitigen Renteneintritt muss die Branche attraktive Beschäftigungsmöglichkeiten bis zum Rentenalter erschließen. Dafür müssen die Ressourcen der Fachkräfte gefördert und weiterentwickelt werden.

Im Rahmen eines durch das Bundesministerium für Arbeit und Soziales geförderten Modellprojekts untersucht die RG-Bau deshalb mit ihren Partnern, wie und in welchen Tätigkeitsbereichen die Fachkräfte länger der Branche erhalten bleiben können. Attraktive Laufbahngestaltungen sollen dabei ermöglichen, dass die Beschäftigten weniger belastende Tätigkeiten ausführen und potentiellen Nachwuchskräften interessante Zukunftsperspektiven in der Baubranche aufgezeigt werden.

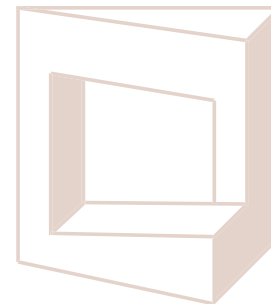
Als Grundlage wurde hierfür zunächst festgestellt, welche zukünftigen Einsatzmöglichkeiten für Fachkräfte in belasteten Berufsgruppen möglich sind. Eine Spezialisierung oder ein Tätigkeitswechsel bietet sich z. B. in die Bereiche technisches und kaufmännisches Facility Management, altersgerechtes Bauen und Sanieren sowie im Bereich Baustoff-Fachhandel an.

Um Ihnen als Unternehmen und als Beschäftigte der Baubranche gute und vor allem praxisnahe Lösungen für attraktive Laufbahngestaltungen aufzuzeigen, werden zum Jahresbeginn 2013 Pilotlehrgänge angeboten, die die Grundlage für Schulungsprogramme einer zukunftsorientierten Beschäftigung in der Branche bilden.

Wen wir suchen

Für die Durchführung unserer Pilotlehrgänge suchen wir vor allem Beschäftigte, die den Blick über den Tellerrand wagen und an einem unserer angebotenen Schulungsmodule teilnehmen möchten. Die Lehrgänge sind auf die nachstehenden Berufe ausgerichtet

- Maurer
- Beton- und Stahlbetonbauer
- Zimmerer
- Dachdecker
- Poliere



Was wir anbieten

Zum Jahresbeginn 2013 werden jeweils 3-tägige Schulungsmodule in folgenden Bereichen angeboten:

- Technisches und kaufmännisches Facility Management
- altersgerechtes Bauen und Sanieren im Bestand
- Baustoff-Fachhandel

Zu jedem Schulungsmodul wird ein Personalentwicklungsplan erstellt, für den die Pilotlehrgänge die Grundlage bilden. In einem Abschlussgespräch können Sie uns Ihr Feedback geben, damit wir von Ihren praktischen Erfahrungen profitieren und die richtigen Ansätze für die Entwicklung der Schulungsreihen haben.

Christina Hoffmann

T +49 6196 495 35 01, c.hoffmann@rkw.de
www.erwerbsverlauf-bau.de