



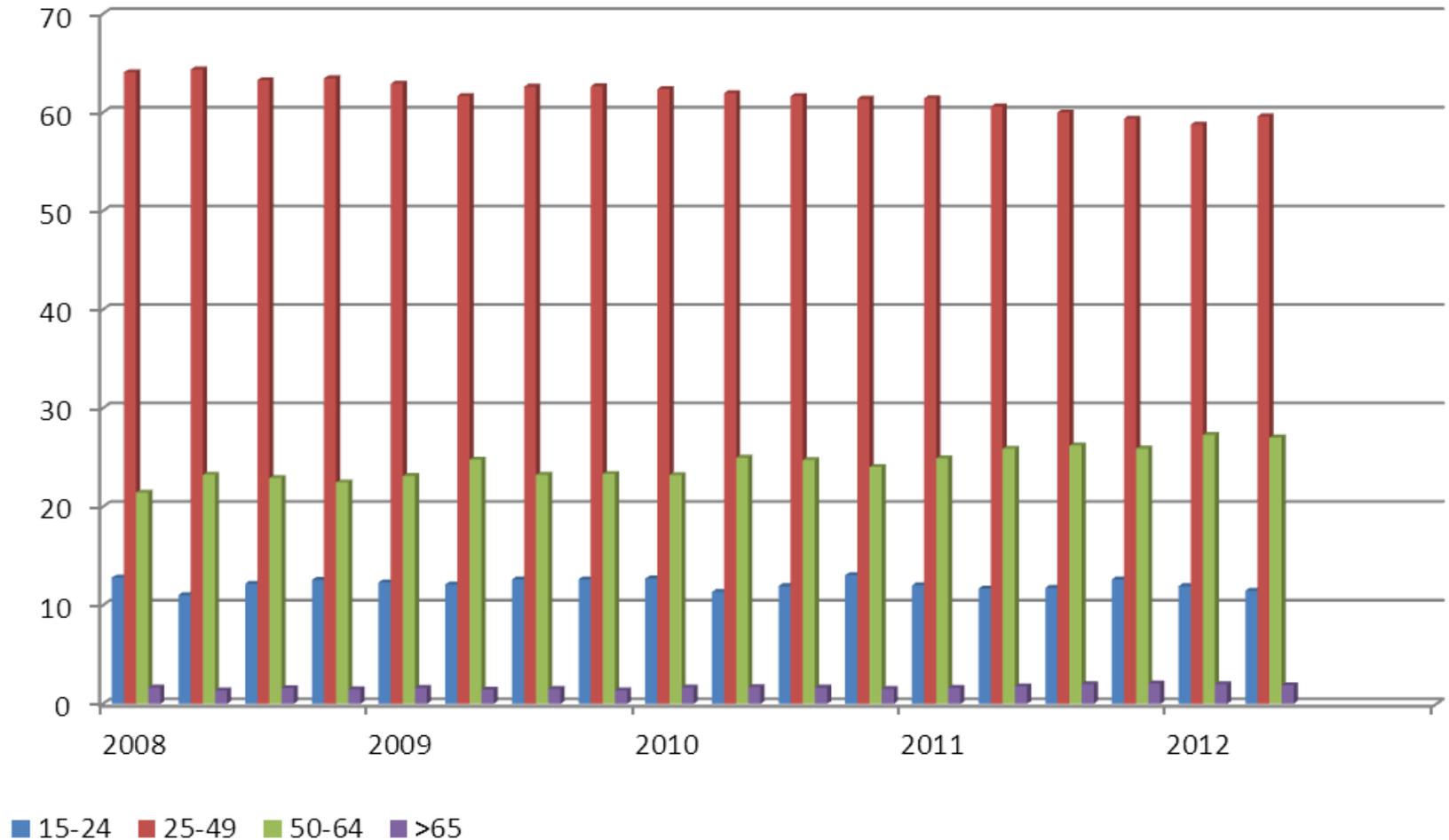
# **Ältere Mitarbeiter in der Bauwirtschaft und altersgerechtes Arbeiten**

**Andreas Harnack, IG BAU**

**BAU 2013, 17.01.13**



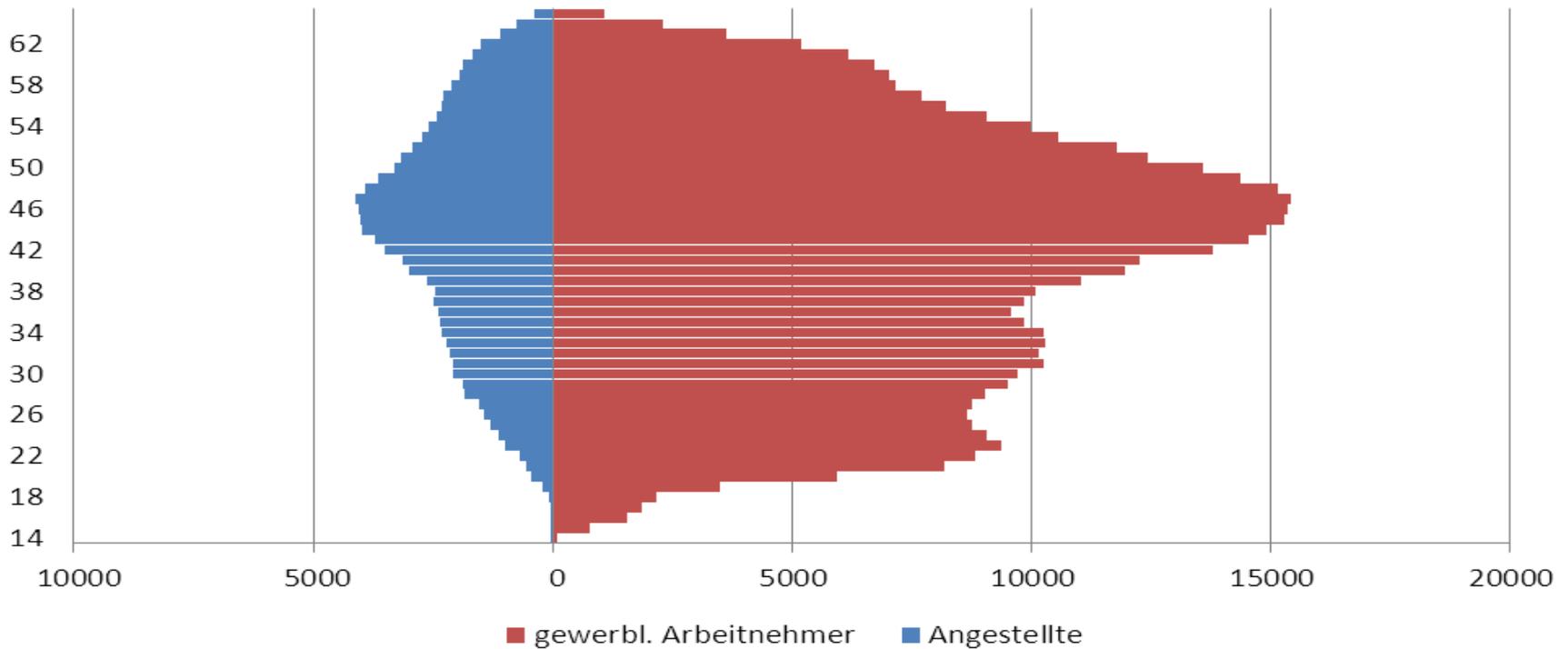
## Erwerbstätige im Baugewerbe nach Altersklassen (in %)



Quelle: SOKA-BAU, DESTATIS



## Altersverteilung im Bau(haupt)gewerbe (absolut)

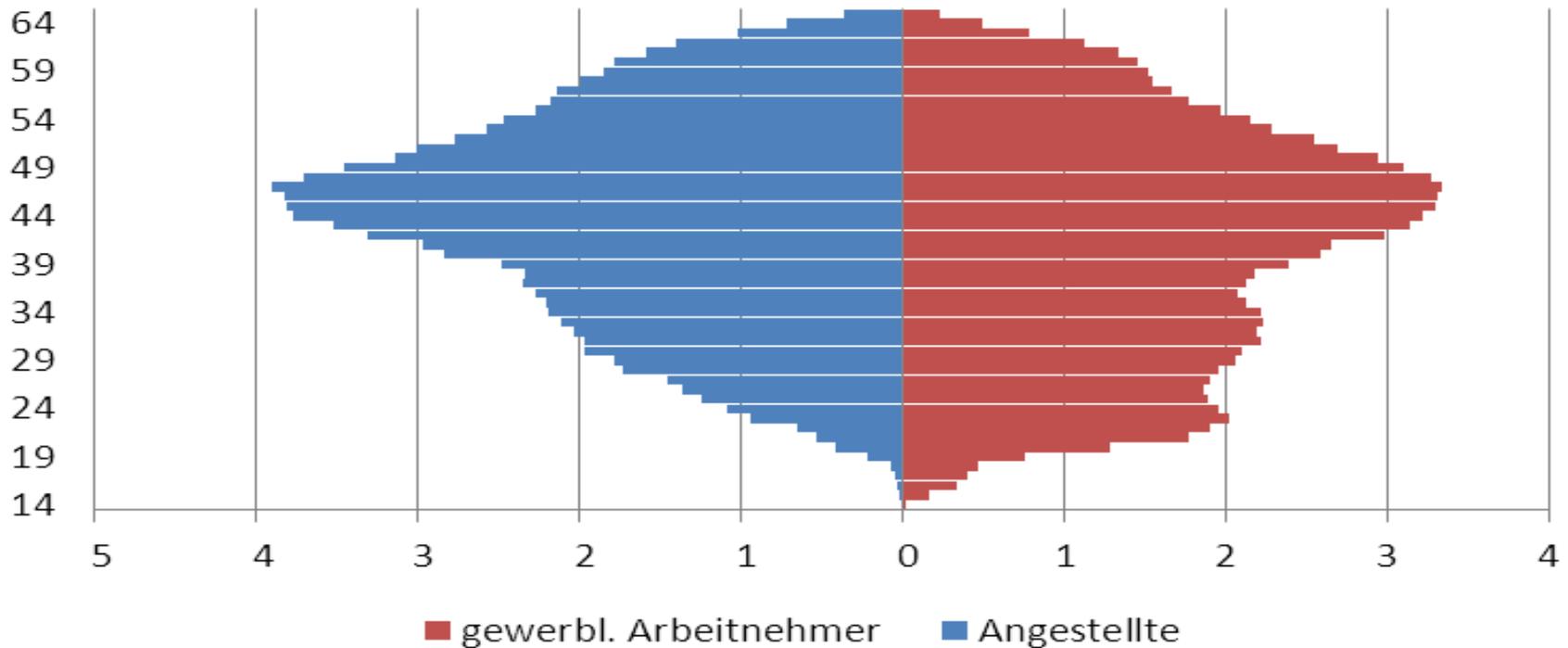


Quelle: SOKA-BAU





## Altersverteilung Bau(haupt)gewerbe 31.12.11 (Prozent)



Quelle: SOKA-BAU



# Interesse der Arbeitnehmer

\$

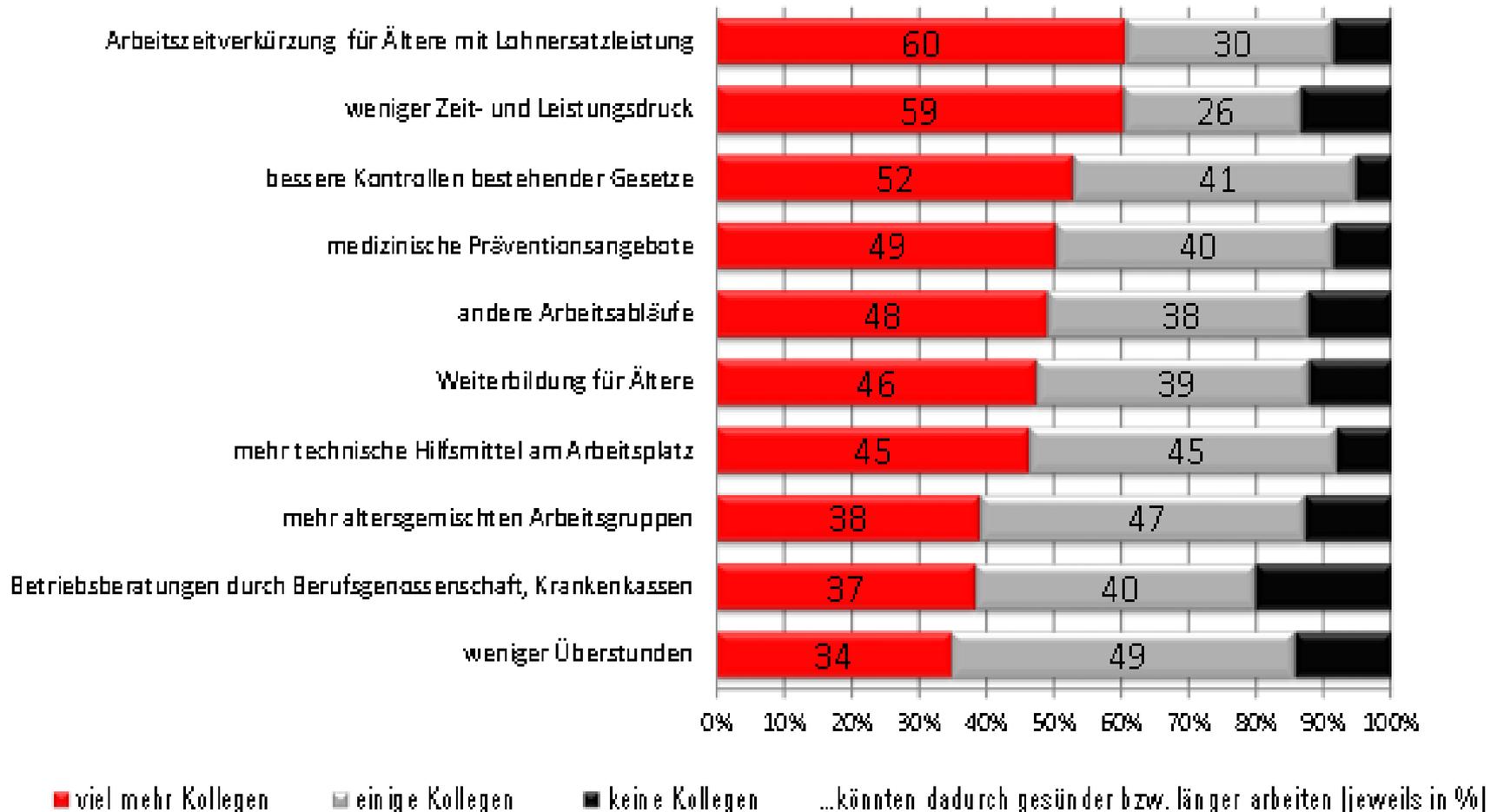
Arbeitseinkommen

Übergangslücke ist  
Einkommenslücke

niedrige Rente



# Könnten durch die folgenden Veränderungen mehr Kollegen gesünder und bis ins höhere Alter arbeiten?





# Arbeitsmöglichkeiten

Im Beruf bleiben

Beruf + Prävention

Betrieb, Präv. und Branche

Betriebe, Präv. und/oder Branchen



## Anteil älterer (männl.) Beschäftigter in Prozent

**60 und älter      64 Jahre**

**Durchschnitt  
aller Berufe**

**5,5**

**0,4**

**Maurer**

**4,9**

**0,3**

**Maler, Lackierer**

**4,1**

**0,3**

Quelle: BA, IG BAU

Industriegewerkschaft  
Bauen-Agrar-Umwelt





## Persönliche Erwerbsbiografien werden komplexer

**Komplex ist**


**= lösbar!**



# Positionen und Diskussionen

## Projekte

2013:

**TUN!**





- ➔ **Grund – Einigkeit in Eckpunkten und Linien**
- ➔ **auch in „Nicht – Perfektion“**
- ➔ **Möglichkeiten für alle/viele, aber zielgruppenorientiert: „Jüngere“**
- ➔ **„Sie“ beteiligen sich, finden „Beteiligte“ und los**



## **Anforderungen**

**Arbeitgeber:  
engagierte Arbeitnehmer anerkennen**

**Arbeitnehmer:  
berufliche/n Entwicklung bzw. Wandel annehmen**



## **Erfolgsfaktoren der Maßnahmen:**

**glaubwürdig und nachhaltig !!**

**Gespräche und Umgang miteinander verbessern**

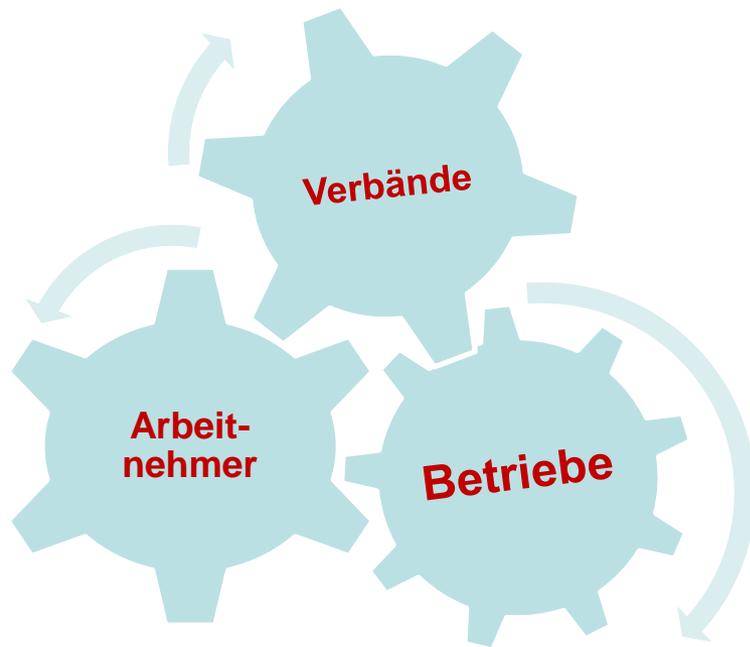
**Bau - Kultur ist das Fundament des Bau – Image**

**Menschen bestimmen das Geschehen: beteiligen!**



## Gestaltung / Finanzierung

**Grundsatz: Schauen was wie gehen kann!**



? Freistellung der AN,  
z.B. zu Weiterbildung

? .....

?



**Danke für die Aufmerksamkeit**



# WIR

# bauen

# fürs Leben

... wir bauen Deutschland.

*Weniger ist mehr. Besser ist alles.*

Wir wollen nur das:

- die größtmögliche Beschäftigung und einen fairen Lohn
- die größtmögliche Flexibilität bei der Mitarbeiterauswahl
- die größtmögliche Flexibilität bei der Baustelleneinrichtung
- die größtmögliche Flexibilität bei der Baustelleneinrichtung

Weniger ist mehr. Besser ist alles.

Arbeit. Leben. Gerechtigkeit.

